

GRAVES WAARDEN

Denkt u dat u uw mensen en organisatie effectief aanstuurt?

Ieder mens heeft drijfveren, motivatoren. Dat klinkt logisch, maar hoeveel mensen hebben eigenlijk een adequaat beeld van wat hen drijft? Waardoor wordt iemand gemotiveerd, waarom doet iemand zus of zo, wat bezielt hem of haar? Als je dat weet, kun je niet alleen jezelf en je eigen waardesysteem begrijpen, maar ben je ook beter in staat te beoordelen wat een ander drijft. Hoe beter je een ander begrijpt, hoe beter je kunt matchen en richting kunt geven aan iemands gedrag, iemands waarneming en iemands motivatie om dingen wel of niet te doen.

Drijfveren zijn bepalend voor je manier van handelen, je manier van communiceren, je manier van leidinggeven en de manier waarop je met je (management)team samenwerkt. Kortom, drijfveren maken de organisatiecultuur. Veel leidinggevendenden denken dat als ze maar goed genoeg communiceren, hun medewerkers vanzelf wel doen wat zij bedoelen. Zij kunnen echter veel effectiever leiding geven als zij aansluiten op de drijfveren, de motivatoren van hun medewerkers. De Graves Waarden geven daarin het nodige inzicht.

Graves Waarden geven een heldere kijk op de wijze waarop de organisatiecultuur eruit ziet, hoe de stijl van management en besluitvorming is en hoe dat leidt tot performance en imago van de organisatie en haar medewerkers. De Graves Waarden brengen de mogelijkheden en onmogelijkheden in beeld die de organisatie heeft om te veranderen en welke personen daarin een sleutelrol kunnen vervullen. Inzicht in de drijfveren van de mens in de organisatie is de basis voor een betere inzet van human resources, meer adequate communicatie, optimale teamsamenstelling, doelgerichte sturing en een aansluitende match tussen medewerker, organisatie en strategie.

Zeven drijfveren

Bij Graves Waarden worden de drijfveren van organisaties en de mensen die er werken gemeten. Drijfveren zijn afhankelijk van aanleg en omstandigheden. Met de Graves Waarden Test worden de drijfveren gemakkelijk, snel en objectief gemeten en op een heldere manier in kaart gebracht. Omdat ze gekoppeld zijn aan een kleur, zijn ze bovendien gemakkelijk visueel te maken.

Er zijn zeven meetbare drijfveren. De combinatie en intensiteit van de drijfveren zijn bepalend voor het denken en doen van een individu.

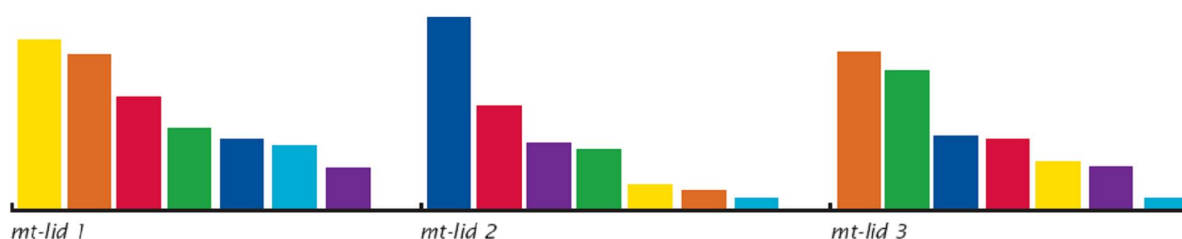


Teams en organisaties getoetst

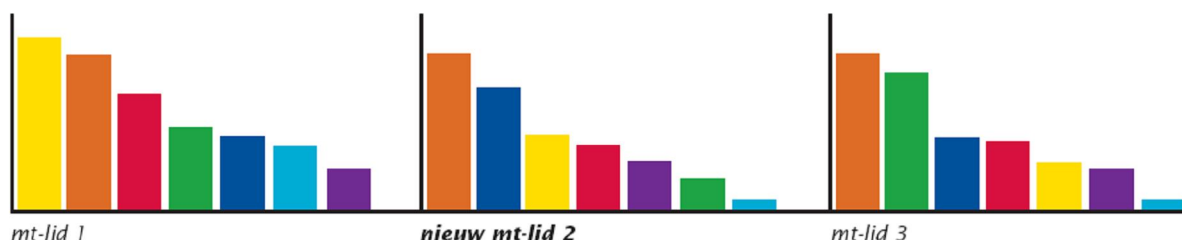
Met Graves Waarden is ook het functioneren en presteren van groepen zichtbaar te maken. In iedere samenwerking zijn het combinaties van drijfveren die maken hoe het samenspel verloopt. Als men de eerste 2 kleuren in overeenkomstigheid heeft, dan verloopt de samenwerking en de communicatie in de regel goed. De derde, ondersteunende kleur beïnvloedt de eerste 2 kleuren nog enigszins. De andere kleuren hebben alleen invloed onder een bepaalde druk zoals boosheid, angst of blokkade. Hoe meer men verschilt in kleur, hoe meer conflict en hoe minder resultaat. Afstemming van de profielen geeft een betere samenwerking en meer resultaat.

De onderstaande profielen laten zien hoe een minder en een meer effectief samengesteld managementteam eruit kan zien. In het bovenste team is er iets mis. De personen met overwegend oranje (competitie, winnen) in hun testuitslag kunnen goed samenwerken, maar de persoon waar blauw (orde, zekerheid) overheerst is in deze groep een dissonant. Blauw en oranje spreken een totaal andere taal. Wordt Mt-lid 2 vervangen door iemand met meer oranje (zoals in het onderste team), dan ontstaat een team dat beter functioneert en communiceert, zonder dat de aandacht voor ordening vermindert.

Slecht functionerend managementteam



Goed functionerend managementteam



Op eenzelfde wijze kunnen de hele organisatie, teams en individuen doorgelicht worden. Helder en snel is aan de hand van gelijke en afwijkende kleuren te zien welke matches effectief zijn en welke niet.

Geïnteresseerd?

Voor meer informatie over Graves Waarden, mogelijke toepassingen en combinaties met andere instrumenten kunt u zich wenden tot Move2More Coaching and Development. Meer informatie vindt u op www.move2more.nl.